



Mål og strategiplan for Kopervik IL fotball – senior damer

2012 – 2018

«Vi bygger klubb»

«STOLTHET, LAGÅND OG FAIR PLAY»



Lagbilde senior damer 2012.

Innledning

Organisatorisk status:

Kopervik IL a-lag senior damer, i det videre benevnt som KSD, er en del av Kopervik idrettslag, er en selvstendig avdeling som rapporterer til klubbens hovedstyre.

KSD driftes gjennom et styre som velges på klubbens årsmøte – og følger det lov og regelverk som gjelder for Kopervik IL som klubb, jfr NIF, NFF og RFK.

Sportslig status:

A-laget avsluttet vårsesongen 2012 med å ligge på 2. plass i 3. divisjon med 22 poeng, 3 poeng bak Staal Jørpeland som leder med 25 poeng.

Vi har spilt 11 kamper; vunnet 6, 4 uavgjort og 1 tap – vi har spilt 4 hjemmekamper og 7 bortekamper i vår. Målscore er 25-13. Det er kun vi som bare har tapt 1 kamp, og vi er også det laget med færrest baklengsmål.

Målsetting for 2012-sesongen er å være på øvre halvdel av tabellen ved sesongslutt.

Vi har en spillerstall på 22 spillere, med hovedvekt på spillere fra Kopervik, men har også spillere fra de andre klubbene på Karmøy, samt spillere fra Haugesund.

Spillerstallen er en god blanding av etablerte spillere og yngre spillere.

Vi har også hospitanter fra egen ungdomsavdeling i god dialog med ungdomsavdelingen.

Hovedtrener er Arne Breivik.

Breivik ble hentet fra Haugar foran 2012-sesongen.

Vi har ettårs kontrakt med Breivik.

Vi har en felles intensjon med Breivik om å tenke både kortsiktig og langsiktig, og har en klar ambisjon om et langsiktig samarbeid med Breivik.

Vi har i løpet av våren hentet inn 2 assistenttrenere i Leif Berning og Svein Arne Breivik som styrker trenerstaben.

Overordnede føringer og verdier.

«STOLTHET, LAGÅND OG FAIR PLAY»

Stolthet betyr;

- Å vise glede og entusiasme over å tilhøre laget og klubben.
- Å vise vinnervilje i medgang og i motgang.
- Å opptre slik at alle føler seg inkludert og velkommen i laget.

Lagånd betyr;

- Å vise lojalitet overfor menneskene i klubben og de beslutninger som tas.
- Å ta ansvar for de oppgaver og mål som klubben har satt seg.
- Å stå samlet både i medgang og i motgang.
- Å vise toleranse overfor andres meninger.
- Å møte meningsbrytning og diskusjoner med åpenhet, humor og glimt i øyet.

Fair play betyr;

- Å opptre redelig både på og utenfor banen.
- Å vise respekt for hverandre og de regler som gjelder.
- Å være mot andre slik vi ønsker at andre skal være mot oss.

Verdiene er samlende symboler som skal ligge fast.

Men verdiene er også en invitasjon til en kontinuerlig debatt om hvordan KSD forvalter og bør forvalte sine verdier, internt så vel som eksternt.

Derfor er innholdet i verdiene dynamisk; hva KSD skal legge i dem skal det arbeides kontinuerlig med.

10 fokusområder for KSD

1. A-laget
2. Spiller- og talentutvikling
3. Arrangement og publikum
4. Kommunikasjon
5. Organisasjonsutvikling
6. Bærekraftig økonomi
7. Samarbeid internt og eksternt
8. Drift av KSD
9. Anleggsutvikling
10. Lokalt samfunnsengasjement

Fokusområde 1

A-laget

Vi skal ha et godt sportslig opplegg med god kvalitet, med målsetting om bli et stabilt og godt 2. divisjonslag.

Konkret målsetting er opprykk til 2. divisjon etter 2014-sesongen.

I det videre arbeid skal vi etablere oss i 2. divisjon, med målsetting om å være et stabilt og godt 2. divisjonslag.

A-laget skal ha en tydelig filosofi for lagets måte å spille fotball på som gir forutsigbarhet for spillere og trenerstab.

Vi skal videreutvikle treningskulturen slik at denne gir oss grunnlag for å nå våre sportslige mål. Dette gjelder alle aspekter av treningsarbeidet.

Vi har som målsetting å være et attraktivt mål for yngre spillere i egen klubb, slik at klubbens målsetting fra "KIL-modellen"; fra aldersbestemt spiller til seniorspiller er et tydelig mål å nå for klubbens ungdomsspillere.

Spillerstall:

Vi ønsker og jobber for å ha en spillerstall bestående av etablerte spillere med gode ferdigheter som er ferdig med utdanning og som bor lokalt – i kombinasjon av yngre spillere vi også vet i perioder med utdanning vil reise bort i fbm utdanning, samt en tydelig samhandlingsprofil inn mot egen ungdomsavdeling i fht hospitering av ungdomsspillere inn mot a-laget.

Samhandling inn mot egen ungdomsavdeling skal være planmessig i god dialog med ungdomsavdelingen.

Vi ønsker videre å være et godt sportslig tilbud til spillere fra hele Karmøy på vårt sportslige satsingsnivå.

Alle spillerne i a-stallen skal fom 2013-sesongen ha amatør-kontrakt med KSD.

Vi skal ha og oversikt over spillersituasjonen på Haugalandet, og Karmøy spesielt – dette gjelder både ungdomsspillere og seniorspillere med tanke på mulig spill for vårt a-lag.

Vi skal ha særlig oversikt over spillere fra Kopervik som reiser bort i fbm studier, og følge dem opp med aktuell informasjon / kontakt, slik at vi evt kan få dem med igjen etter at studier er ferdige for de som ønsker å flytte hjem igjen.

Fokusområde 2

Spiller- og talentutvikling

KSD skal være en arena som de beste ungdomsspillerne våre skal ha som utviklings- og modningsarena – samtidig som de er lagmessig forankret i sitt lag i ungdomsavdelingen.

Det er viktig for a-lag damer at det er gode lagtilbud i ungdomsavdelingen slik at vi sikrer rekruttering inn mot vårt a-lag.

Det må være god dialog inn mot u-styret/trenerkoordinator/ungdomslagene for å sikre at vi klarer både gi et godt tilbud til enkeltspillere samtidig som vi skal bidra til at det er et godt sportslig tilbud i de eldste klassene i ungdomsfotballen. – Vi har som målsetting at det hvert år skal komme minimum 2 spillere fra egen u-avdelingen inn i a-lags stallen.

Det skal være en tydelig profil for dette i samhandlingen mot både ungdomsavdelingen generelt for den enkelte spillere spesielt.

Dette forutsetter planmessig samhandling mellom styret for KSD og u-styret – samt mellom a-lagstrener og trenerkoordinator i ungdomsavdelingen.

Fokusområde 3

Arrangement og publikum

Kampene skal være naturlige og selvsagte høydepunkt for både spillere og støtteapparat.

Målsettingen er at vi skal ha en positiv ramme rundt kampene – hvor både spillere og publikum møtes til fest.

Det skal være en egen arrangementsgruppe med ansvar for selve kamparrangementet.

Fom 2013-sesongen skal følgende være fast ramme for hjemmekampene våre:

Speakertjeneste med følgende ansvar;

Innmarsj til kampene til fanfare via stadionanlegget.

Speaker introduserer lagene, spillerne og dommer før kampen.

Speakeropplegg rundt kampen som sådan.

Musikk over stadionanlegget før kampstart og i pausen.

Det skal være premie til dagens spiller fra klubbens hovedsponsor.

Dette er det dialog om med hovedsponsor via lagts kontaktperson i hovedstyret;

Johan Sørensen.

Ovenstående vil være hovedmålsetting;

I tillegg ønsker vi å ha folk til å stå for salg fra Gollebuå under kampene.

Vi ønsker å etablere avtale med ungdomslagene på jentesiden i klubben slik at 2 personer fra ungdomslagene bidrar med salg fra Gollebuå under kampene våre.

Fokusområde 4

Kommunikasjon

Vi skal være tydelige i vår kommunikasjon og informasjon.

Vi skal være godt synlige på klubbens webside med både presentasjon av spillere, lag, trenere og styre. Vi skal aktivt informere om aktiviteten rundt laget, særlig i fht den sportslige delen.

Det skal kommuniseres med referater fra alle kamper – helst med bilder fra hver kamp.

Vi skal videreføre liveupdate på bortekampene, vi skal jobbe for å få filmet på hjemmekampene, så vi kan legge ut videosnutter fra kampene på hjemmesiden vår.

Fokusområde 5

Organisasjonsutvikling

KSD skal være preget av god kompetanse for alle som er med i organisasjonene.

Det er ønskelig at alle i styret skal ha lederutdanning fra NFF/RFK.

Det må arbeides målrettet med å få et styre med tydelige arbeidsoppgaver for det enkelte styremedlem – dette gjelder for alle i KSD-organisasjonen.

Vi skal ha et styre bestående av følgende funksjoner;

Leder - Sportslig leder

Markedsansvarlig / inntektsbringende tiltak

Utstyrsansvarlig - Arrangementsansvarlig.

Utfordringen er å få med nok personer som ønsker å engasjere seg rundt a-lag damer.

Fokusområde 6

Bærekraftig økonomi

Vi skal etablere en bærekraftig økonomi som vil være i stand til å drifte et 2. divisjonslag innenfor en nøktern økonomisk ramme.

Styret har ansvar for et budsjett og en budsjettoppfølging som gir en god drift av KSD.
Klubbens daglige leder fører regnskap for KSD – og det fordrer tett samhandling med daglig leder på økonomisiden.

Vi må etablere faste inntektsbringende tiltak som gir stabilitet i driften.

Pr 2012 har vi følgende faste hovedinntektskilder:

Sponsorstøtte fra klubbens hovedsponsor

Sponsorstøtte fra andre lokale sponsorer – 8 sponsorer i år totalt.

Vi er i dialog med Hovedstyret om hvordan tilrettelegge for styrking av økonomien, slik at vi kan ha en realistisk mulighet for å ha økonomiske forutsetninger for å drifte et 2. divisjonslag på sikt.

Inntektsbringende tiltak:

Jentebølgen – i samarbeid med orienteringsgruppen.

Bendit-cup arrangement sammen med senior herrer

Salg av NFF sin julekalender.

2-3 diverse dugnader må fremskaffes årlig i tillegg.

Vi må drøfte om det finnes et tiltak vi kan etablere som et fast innslag som er attraktivt nok til å gi oss en stabil inntekt samtidig som det er håndterbart å drifte i fht personell.

Aktuelle aktiviteter kan være;

Cup for jenter, fotballskole for jenter, nattcup, mannekengoppvisning – dette som eksempler, det viktige er at vi finner noe som gir god og stabil inntekt for laget.

Det er helt avgjørende at vi skaffer større forutsigbarhet på inntektssiden – vi må ha en trygg situasjon på inntektssiden på minimum 50.000 pr år i tillegg til det vi har fast pt.

På utgiftssiden bør vi ha som målsetting å få til transport til bortekampene med minibuss, både for å sikre lave kostnader og for at spillerne skal slippe å ha ansvar for kjøring til kampene selv.

Dette bør være på plass til 2013-sesongen.

Fokusområde 7

Samarbeid internt og eksternt

Vi skal være tydelige og gode på samarbeid!

Vi skal alltid være representert på møter i klubbens hovedstyre / årsmøte, og oppfylle de forpliktelser som bl.a. følger av klubbens hovedsponsoravtale.

Vi skal initiere faste samhandlingspunkter inn mot a-lag herrer med fokus på godt samarbeid i fht seniorfotballen i klubben – samt i fht bruk av stadion; bane / garderober etc.

Vi skal initiere faste samarbeidsmøter inn mot ungdomsavdelingen.

Samhandling eksternt:

Mot topp- og elitefotballen lokalt:

Vi ønsker å være et godt sportslig alternativ til elitesatsingen i Avaldsnes.

Vi vil samtidig arbeide for å ha et godt samarbeid på generell basis med Avaldsnes.

Mot breddefotballen lokalt:

Vi skal søke å etablere god dialog med de andre klubbene på sør-Karmøy (Vea, Åkra, Ferkingstad og Skudeneshavn) med tanke på å være et godt sportslig tilbud til jenter som ønsker å spille seniorfotball.

Vi inviterer klubbene til informasjonsmøte høsten 2012 for å presentere opplegget vårt.

Fokusområde 8

Drift av KSD

KSD skal driftes på en bærekraftig måte innenfor de målsettinger vi har satt.

Et sentralt element i dette er å få flere engasjert i driften av KSD.

I dag legges for stort ansvar på spillere på a-laget som bidrar på en fantastisk god måte.

Vi må ha tydelig og avgrensede oppgaver i organisasjonen slik at vi kan få trukket flere med i arbeidet til KSD.

Det lages et vedlegg til strategiplanen hvor konkretisering av arbeidsoppgaver til det som skal gjøres fremkommer.

Fokusområde 9

Anleggsutvikling

KSD skal aktivt bidra i det arbeidet som gjøres i klubben på både kort og lang sikt.

Vi vil allerede høsten 2012 måtte ta stilling til felles strategi med senior herrer om utvikling av Åsebøen stadion.

Skal vi ha naturgras eller kunstgras med flomlys på stadion?

KSD vil ha som utgangspunkt at Åsebøen stadion revitaliseres med nytt kunstgras og flomlys på anlegget.

Hva innebærer det og hvilke muligheter ligger i at det vurderes å legge løpebane rundt stadion?

I det pågående anleggsvurderingsarbeidet for langsiktig og fremtidsrettet tilrettelegging for idrettsaktivitet i klubben skal representanter fra KSD bidra aktivt.

Fokusområde 10

Lokalt samfunnsengasjement

KSD skal være en synlig aktør der vi vurderer det naturlig i lokalsamfunnet.

Ved aktuelle arrangement i lokalsamfunnet ønsker vi å være synlige.

PROSESSPLAN – i fht mål- og strategiplan for KSD;

Styret i KSD er ansvarlig for utarbeiding og for gjennomføring av planen.

Planen skal være drøftet med trenerstab og spillere i KSD før den vedtas / rulleres.

Det skal være gjennomført dialog / innspillprosess inn mot både a-lag herrer og ungdomsavdelingen.

Planen skal fremmes i KIL sitt Hovedstyre og behandles i klubbens organer.

Mål- og strategiplan skal være en dynamisk plan som styret for KSD har et gjennomgående ansvar for, med årlig revidering i styret og i klubbens organer.